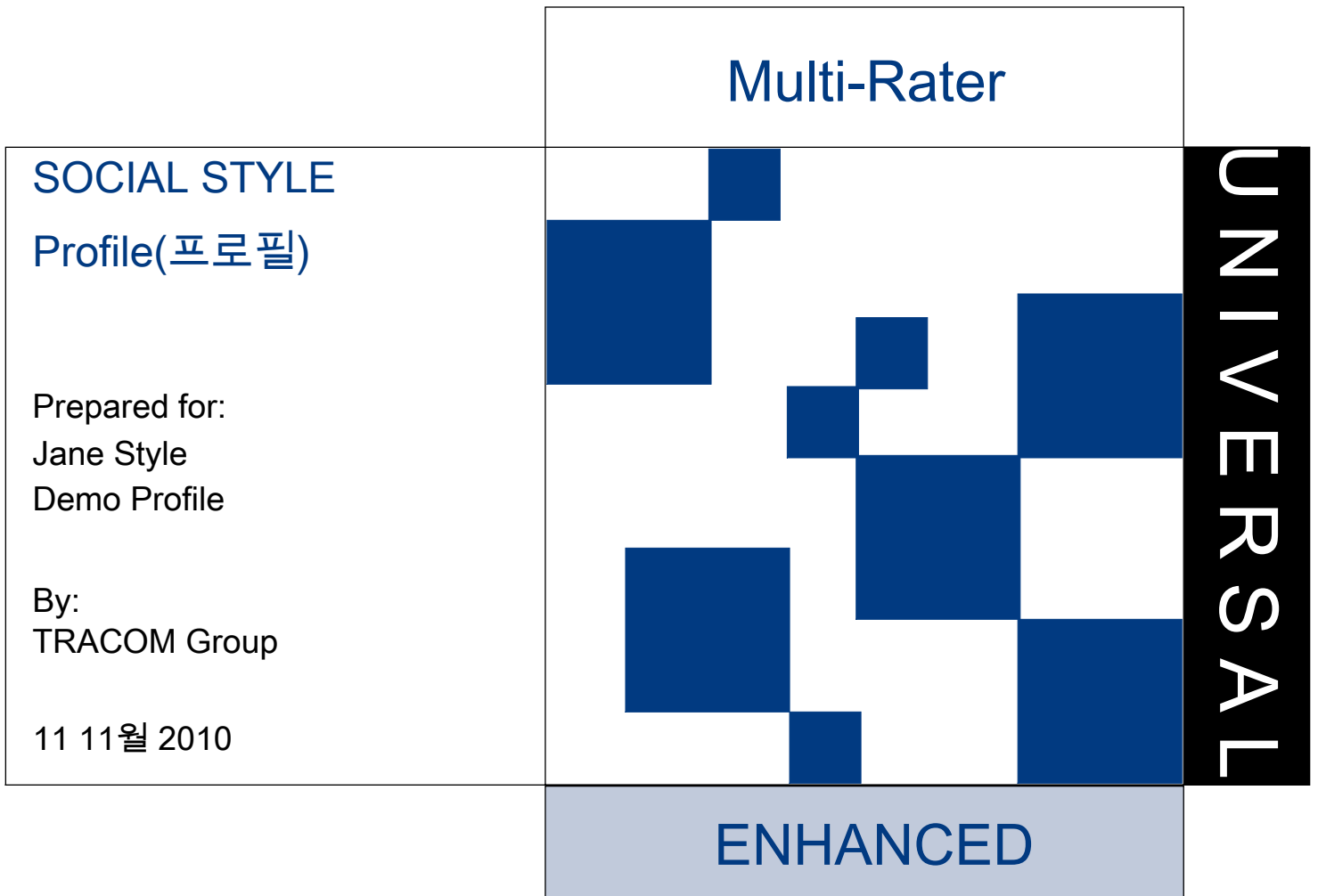


SOCIALSTYLESM & Versatility





보고서는 두 부분으로 구성되어 있습니다.

■ 파트1 : SOCIAL STYLE (사회성)

파트 1에서는 동료 및 지인들의 의견을 바탕으로 귀하의 사회성에 대한 복합적 평가를 제공하며, 이 결과는 본인의 고유 행동방식에 대한 자가인식도 포함합니다. 자신의 사회성 프로파일은 그래프를 통해 결과를 해석할 수 있습니다. 이 섹션은 귀하가 얻은 결과를 해석하는 방법과 다른 종류의 사회성에 대한 주요 알림사항에 대해 설명하고 있습니다.

■ 파트 2: Versatility(다면성)

파트 2는 다면성에 대한 복합적 프로파일 결과를 보여주고 있습니다. 특정한 사회성과는 무관하게 귀하가 어떤 방식으로 지인이나 동료들과 상호 관계를 맺는지에 대한 정보를 제공합니다. 나아가 동료와 본인의 니즈를 상충없이 충족시킬 수 있는 방법에 대해서도 학습하게 됩니다.



■ 파트 1 : SOCIAL STYLE (사회성)

SOCIAL STYLE(사회성) 프로파일이란?

사회성 프로파일은 타인이 당신의 행동을 어떻게 인식하고 있는지에 대해 설명하고 있습니다. 이 프로파일은 수십년간의 연구를 바탕으로 모든 연령대와 각기 다른 환경에 있는 성인들에게 검증되었습니다. 프로파일은 성격의 묘사가 아닌, 타인이 인식하는 당신의 행동을 설명한 것입니다.

프로파일 확인 방법

프로파일 및 보고서는 서베이에 참여한 당신의 지인과 동료들에 의해 상당부분 일치된 당신의 일반적 행동성향을 나타냅니다. 또한 프로파일 및 보고서는 참여자들의 의견을 있는 그대로 반영하였습니다. 보고서는 프로파일 카테고리 중 가장 전형적인 당신의 행동을 설명할 뿐이며 모든 성격을 반영한 것은 아닙니다. 비슷한 사회성을 보여준 사람들도 동일한 보고서 내용을 받게 됩니다.

참고사항

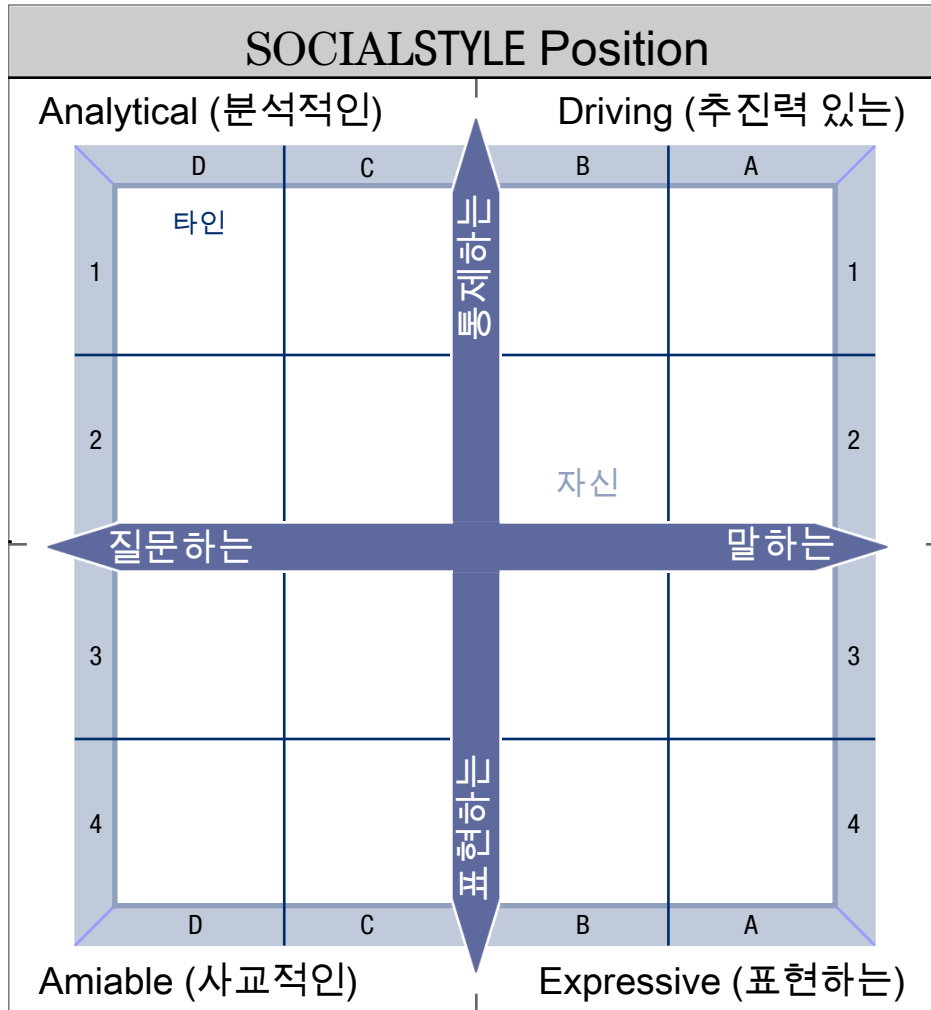
이 프로파일에서 타인이 보는 당신의 전형적인 행동양식 범주의 중앙에 당신과 비슷한 성향을 갖은 사람들의 위치를 확인할 수 있습니다. 확대 해석하면 이는 주변 사람들이 당신에게 기대하는 바입니다. A,B,C,D와 1,2,3,4는 식별의 편의를 위한 것일뿐, 의미를 부여하는 것은 바람직하지 않습니다. 모든 사람들에게 공통적으로 나타나는 유사 행동은 박스를 형성하지 않고 단지 영역을 보여줍니다. 인접한 카테고리는 당신과 비슷한 성향을 갖고 있는 사람이라 판단할 수 있고, 그 거리가 멀면 멀수록 당신의 행동과 차이가 크다고 해석할 수 있습니다.

조언 및 제안

보고서의 내용 중 일부는 쉽게 공감할 수 있고 그 반대의 경우도 있습니다. 일부분의 내용이 당신의 행동과 상이하더라도 보고서의 내용에 대해 너무 빨리 부정하는 것은 속단일 수 있습니다. 타인이 당신의 행동에 대해 왜 이렇게 생각하는지 생각해 보십시오. 본인이 생각하고 느끼는 많은 부분들이 다른 사람들에게는 보이지 않을 수 있으며 습관적인 행동들로 인해 가려져 있을 수도 있습니다. 사회성 프로파일의 가장 큰 의미는 본인의 관점이 아닌 타인의 관점에서 당신을 인식하고 생각할 수 있다는 것입니다. 스스로 느끼는 내면의 생각도 중요하지만, 타인이 어떻게 당신에 대해 인식하고 있는 지에 대한 현실성도 중요합니다.

최종 메시지

타인이 묘사한 당신의 행동 및 사회성을 이해할 수 있다면 당신이 상대방에게 미치는 영향에 대해서도 쉽게 이해할 수 있을 것입니다. 발전적이고 생산적인 관계를 위해서는 늘 타인을 존중하고 배려하는 마음을 가져야 합니다. 당신의 사회성을 파악함으로써 상대방과 자신의 차이점을 이해한다면 타인과 관계를 맺는데 좋은 기반이 될 것입니다.



SOCIAL STYLE 포지션: Analytical D1

4가지 박스 중에서 귀하의 점수가 포함되어 있는 사회성을 검토 하시기 바랍니다. 또한 다른 카테고리를 검토 하는 것도 유익한 정보가 될 것입니다.

ANALYTICAL STYLE (분석적인) = 적극적으로 질문하고 + 매우 통제된 행동

분석적인 사람은 사실, 원칙, 논리 및 현실에서 찾을 수 있는 일관성에 따라 사는 것으로 보여집니다. 분석적인 사람들은 자신이 가진 전반적인 이론 및 세계관에 따라 행동하는 경향이 있습니다. 다른 이들이 보기에 열정이 부족하거나 냉정해 보이거나 고립된 사람으로 여겨질 수 있습니다. 그들은 체계적으로 업무를 해결하면서 좋은 기획자 및 문제해결자로서의 이미지를 보여줍니다. 사실에 대한 명백한 인식, 논리 그리고 신중한 조직적 사고로 인해 이 스타일의 사람들은 종종 하나의 통일된 관점을 보여주기 주저하기도 합니다. 그들은 비논리적이거나 일관되지 않은 결정을 내리게 될 위험을 줄이기 위하여 신중하게 모든 가능성들을 분석하는 것이 필요합니다. 이 스타일의 사람들은 원칙에 따른 믿음이 개인적인 기쁨보다 더 중요하게 여겨 집니다.



■ SOCIAL STYLE 포지션: Analytical D1

아래의 정보를 바탕으로 사회성과 관련된 당신의 강점과 약점에 대해 자세히 살펴보시기 바랍니다.

동료들이 묘사하는 당신의 행동은:

"체계적이고 정확하며 신중한" 이러한 행동 방식을 가진 사람들은 조용하지만 유능하다고 여겨집니다.

당신은 업무단위로 일하는 것을 즐기기 때문에, 독립적으로 일하거나 소집단으로 일하는 것이 유리할 것입니다. 특히 당신에 대해 잘 모르는 타인들은 당신이 특출한 기량을 나타낼 기회가 있을 때까지 당신을 꽤 내성적인 사람이라고 생각하는 경향이 있습니다. 당신은 자기통제력이 강하고 삶에 대해 냉정하고 이성적인 성격을 가지고 있는 것으로 보입니다.

당신의 강점

눈에 띄게 꼼꼼하고 정확한 당신의 성향은 성과지향적인 상황에서 매우 유용합니다. 사람들은 프로젝트가 잘 정립되어 있을 때 당신이 그것을 잘 수행하리라고 믿을 것입니다.

당신과 같은 타입의 사람들은 복잡한 문제를 잘 다루고 전문가로서 일을 효율적으로 수행합니다. 당신은 보통 자문 역할에 있어서 가장 효율적으로 보여집니다. 그러나 당신이 모든 필수적인 요소와 정보를 가지고 있다고 믿을 때에는 독립적인 결정을 합니다.

당신의 약점

사람들은 당신과 같은 타입의 사람들은 신중하고 조심스러우며 학구적인 사람이라고 생각합니다. 당신은 자신의 의견을 관철시키기 위해 주도권을 행사하는 것을 꺼려하는 경향이 있으며, 이로 인해 생각하는 것만큼 효과적으로 다른사람들의 의사결정에 영향력을 미치지 못할 수 있습니다.

체계성이 필요한 상황에서 당신과 같은 타입의 사람들은 갈등이나 혼란을 최소화하기 위해 필요하다고 느끼는만큼 시간을 보내는 경향이 있습니다. 그러나 타인에게는 그러한 점이 우유부단하게 비춰질 수 있고, 그로 인해 불편해할 수도 있습니다. 당신은 어떠한 결정을 내릴 때 가능한 모든 대안들을 살펴보는 것에 전념한 나머지 다른 사람들이 기대하는 것보다 훨씬 더 오랜시간이 걸려 결정을 내리는 사람으로 보일 수 있습니다.



AMIABLE STYLE (사교적인) = 적극적으로 질문하고 + 감정을 겉으로 표현하는 행동

사교적인 사람은 관계 지향적입니다. 사교성 있는 사람은 세상을 사람들 사이의 관계와 감정에 의해 해석하며, 사람과 함께 또는 사람을 통해 일을 해결하려고 합니다. 그들은 상대방의 행동으로부터 개인적인 동기를 찾으려 하며 때로 단순히 주어진 정보나 실제 상황, 또는 미래에 대한 꿈만으로 세상을 대하는 것을 이해하는 것에 어려움을 겪습니다. 그들의 세심함은 사회적인 활동을 할 때 다른 사람들에게 기쁨, 따뜻함, 신선함으로 표현되며 종종 좋은 팀 플레이어이기도 합니다. 이 스타일의 사람들은 쉽게 의사 소통을 하고 자신의 이야기를 공유하는 경향이 있습니다. 그들은 자주 편안함과 익숙함을 찾습니다. 또한 그들은 개인적인 위험이나 갈등에 얽혀가며 의사 결정을 내리는 것을 피하고 싶어합니다. 이러한 나머지 그들은 결단의 순간에 행동이 느리거나 어떤 변화를 받아들이는 것을 꺼려하는 것처럼 보이기도 합니다.

DRIVING STYLE (추진력 있는) = 적극적으로 말하고 + 매우 통제된 행동

추진력 있는 사람들은 자신이 무엇을 원하는지 알고, 자신의 결론에 대해 표현하는 것을 크게 어려워하지 않습니다. 그들의 슬로건은 "어서 해결하자, 지금 당장"입니다. 그들은 당장 눈앞의 일에 주의를 집중하며 과거나 미래에 대한 생각으로 시간을 할애하지 않습니다. 추진력 있는 사람들은 신속하고 효율적이며 용건으로 바로 들어가는 경향을 보입니다. 그들은 자신이 무엇을 원하는지 알며 업무가 지연되는 것을 참지 못합니다. 그들은 다른 사람의 감정이나 인간 관계에 대해서는 크게 관심을 갖지 않는 경향이 있습니다. 어떤 사람들은 주위 사람들과의 관계에 크게 신경을 쓰지 않는 그들의 행동이 다소 거슬리거나 너무 심하다는 생각을 합니다. 또 어떤 사람들은 그들의 행동이 효율적이고 결단력 있다고 생각합니다. 이러한 스타일의 사람들은 그들이 달성하고자 하는 목표에 걸림돌이 된다면 권력을 이용하여 컨트롤 하려고 하기도 합니다.

EXPRESSIVE STYLE (표현하는) = 적극적으로 말하고 + 감정을 겉으로 표현하는 행동

자기 표현을 적극적으로 하는 사람은 직관적인 비전과 솔직한 자발성을 바탕으로 미래에 집중합니다. 그들은 다른 사람들과의 상호작용으로 인해 상상력이 풍부하고 창조적인 사람으로 보일 수 있습니다. 표현력이 풍부한 사람들은 열정을 만들어 낼 수 있습니다. 그들의 행동은 꿈이 있는 이들에게 매우 자극적이고 흥분되며, 재미를 줄 수 있습니다. 그들은 인간 관계에 대해서도 기분 따라 신속하게 결정을 내리는 경향이 있습니다. 어떤 사람들은 표현하는 스타일의 사람들을 지나치게 감정적으로 들뜨기 쉽고 비현실적일 뿐만 아니라 굉장히 감정적인 사람으로 보기도 합니다. 확실한 증거보다는 느낌이나 직감에 의존하여 행동하기 때문에 표현력이 풍부한 스타일의 사람들은 추진 방향이 자주 변경되거나 종종 실수를 저지르기도 합니다.

자아인식과 동료들이 인식하는 당신의 이미지

자신의 행동에 대해 살펴보는 것은 흥미로운 일이지만, 다른 이들이 인지하는 당신의 행동은 자아인식과 상이 할 수 있습니다. TRACOM 그룹에서 조사한 바에 의하면 많은 경우(50% 이상) 자아 인식과 타인의 인식이 차이가 난다고 합니다. 다른 사람들이 당신의 행동을 어떻게 인지하고 있는지 신중하게 생각해 보시기 바랍니다. 자아 인식과 상대방이 인식하는 당신이 일치할수록 직장에서 많은 사람들로 부터 존중을 받거나 지지를 받을 수 있을 것입니다.



■ 주요 알림사항

최고의 사회성은 존재 하지 않습니다.

자신의 스타일을 이해하는 것은 스스로에 대해 더 잘 알기 위한 것입니다. 이와 같은 새로운 지식은 개인을 더욱 생산적이고 효과적으로 성장 할 수 있게 합니다.

당신의 사회성이 당신의 성격을 대변하지는 않습니다.

어떤 사람들은 사회성을 개인의 성격 중 하나라고 생각하기도 합니다. 일반적으로 성격은 사회성 이상의 것들 즉, 꿈, 희망, 지능, 가치 등 모든 요소들을 포함하고 있습니다. 다시 말하면, 사회성은 매우 중요하긴 하지만 성격의 일부분일 뿐입니다.

당신의 사회성 프로파일은 당신 행동의 성향을 나타냅니다.

모든 사람들은 종종 자신만의 관점에 따른 행동을 보여줍니다. 그러나 사회성은 대부분 당신이 편안함을 느끼는 때에 나타나는 행동입니다.

당신의 사회성은 확장하여 발전합니다.

모든 사람들의 행동에는 약점이 있습니다. 추진력이 있는 사람은 추진력이 강한 대신 다른 사람들의 의견이 귀 기울이지 않으며, 어떤 행동을 지시하는 경향이 있습니다. 사교적인 사람들은 실제로는 다른 이들의 행동/의견에 완전히 동의하지 않는다 할지라도 그들의 의견에 동의하고 잘 어울리는 것처럼 보입니다. 표현력이 풍부한 사람들은 매우 충동적이고 모든 행동에 대한 진중한 의미를 생각하지 않습니다. 분석적인 사람들은 어떠한 이슈에 대해 확고한 입장을 세우지 못한 채 세부 사항이나 선택사항에 빠져 한참을 고민합니다. 이러한 모든 종류의 스타일이 가지고 있는 경향들은 다른 이들이 볼때 긴장을 불러일으킬 수 있습니다.

챌린지: 다른 사람들과 효과적인 관계를 구축하기 위해 능동적인 행동을 취합니다.

다른 사람이 그들의 성향을 포기하고 당신에게 맞추기를 기대하지 않는 것이 좋습니다. 당신이 먼저 다른 이의 니즈를 맞추기 위해서 무엇을 해야 할지 결정하고 서로에게 생산적인 관계가 될 수 있도록 노력해야 합니다.

SOCIALSTYLESM & Versatility

Multi-Rater

Versatility(다면성)
Profile(프로필)

Prepared for:
Jane Style
Demo Profile

By:
TRACOM Group

11 11월 2010

UNIVERSAL

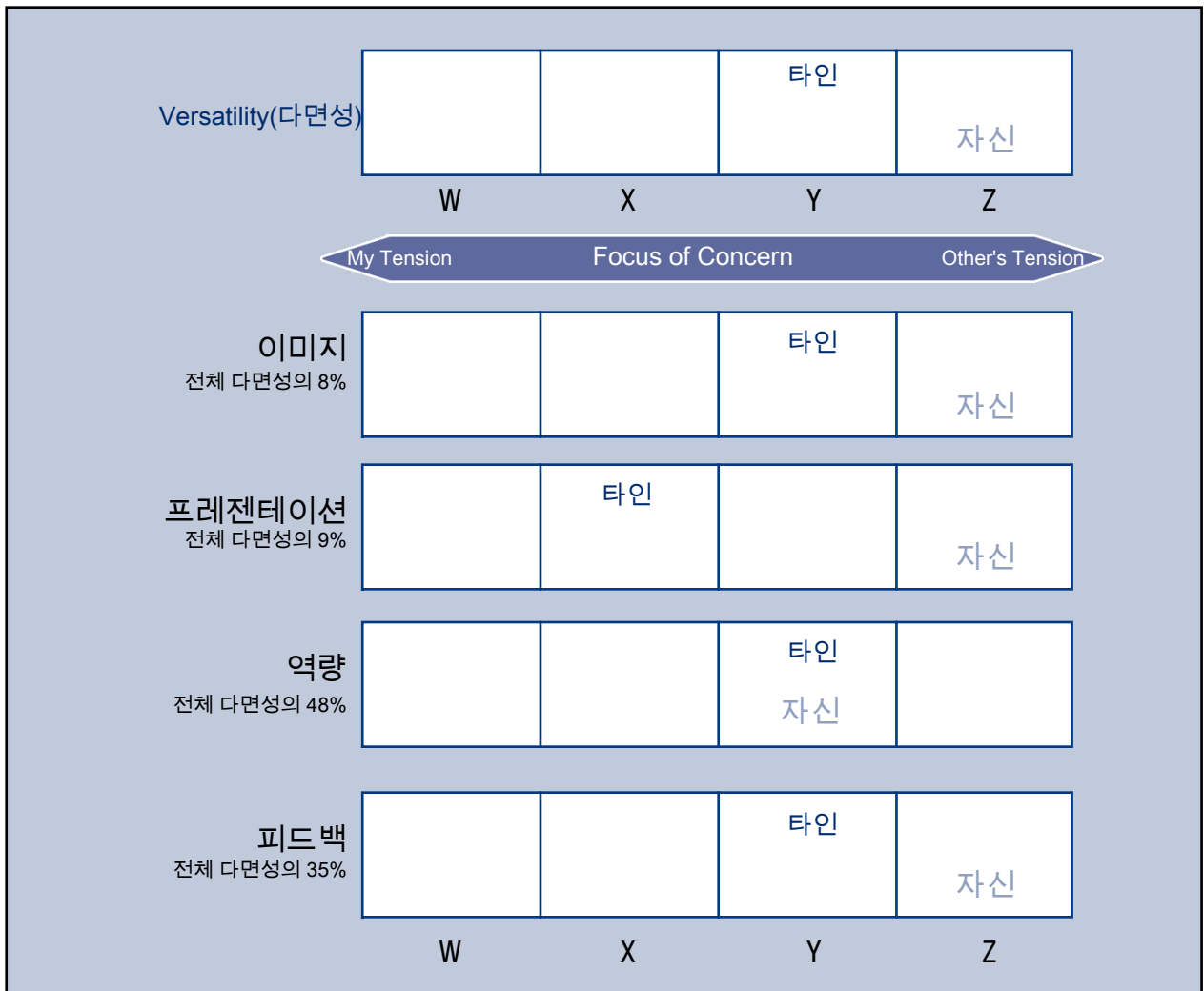
ENHANCED



■ 파트 2: Versatility(다면성)

다면성이란?

다면성 프로파일은 당신의 동료들로부터 직장에서 당신이 어떻게 행동하는지에 대한 설문 결과를 바탕으로 작성되었습니다. 설문 답변을 통합하여 당신의 일관된 행동들을 추출하였으며 당신의 융통성의 수준 및 사회적 지지도를 높일수 있는 통찰력을 제공 합니다. 다면성 프로파일은 아래와 같이 이미지, 프레젠테이션, 역량 및 피드백와 같이 구분 하여 설명됩니다.





총체적인 다면성 : Y

일반적으로 당신은 타인에게 미치는 영향에 대해 통찰력 있는 사람이라고 보여지고 타인의 니즈를 잘 파악한다는 인상을 줍니다. 또한 자신의 니즈를 충족하면서도 타인의 니즈를 충족시키는 경향을 보여 줍니다. 다른 성향의 사람들을 대할때 유동적이고 포용력있는 사람으로 보입니다.

프로필은 광범위한 행동양식들을 바탕으로 하는 다면성의 일반적인 지표이며 사회적인 지지도입니다. 타인이 인식하고 있는 당신의 모습에 대해서는 다면성 프로필을 자세히 검토 하시기 바랍니다. 이 프로필은 당신의 장단점을 보여주고 행동양식을 발전시킬 수 있는 기회를 모색함으로써 당신의 다면성과 사회적 지지도를 높여 줄 수 있는 기회를 제공합니다.



이미지: Y

당신의 동료는 당신이 대체로 상황에 맞는 적절한 옷을 입는 사람이라고 봅니다. 당신의 옷과 차림새는 사람들의 기대와 일치합니다. 또한 당신은 상황과 장소에 따라 적절한 의복을 갖추 수 있어야 합니다. 예를 들면 중요한 상황에서 더 정식으로 차려입는 것입니다.

복장 이외의 요소들도 당신의 이미지에 영향을 끼칠 수 있습니다. 예를 들어, 회의실에 들어올 때의 모습이나 회의가 진행되는 동안 당신이 보이는 반응 등에 따라 당신에 대한 첫인상이 결정될 수 있습니다. 당신의 역할과 직함에 의해 타인이 갖는 기대치도 첫인상에 영향을 끼칠 수 있는데 이는 상급관리자가 카키색 바지와 폴로 셔츠 같은 캐주얼 차림으로 고객과의 미팅에 참석하는 것이 공식적인 자리에서의 정장을 입은 상급관리자와는 매우 다른 이미지를 전달해 주기 때문입니다. 캐주얼한 옷차림이 무리없이 용인되는 산업이 있는가하면, 캐주얼한 옷을 입는 것 자체가 이미지에 악영향을 주는 산업도 있습니다.

적절한 옷차림과 상황에 알맞은 의상을 입을 수 있도록 주기적으로 자신의 이미지를 확인 하는 것은 좋은 방법이며, 이는 인간관계에서 당신의 이미지를 돋보이게 할 것 입니다.



프레젠테이션: X

당신의 지인들은 당신이 종종 청중들의 요구와 맞지 않는 언어를 사용한다고 말합니다. 예를 들면, 쉬운 용어나 바꿔서 이야기 해줄 것을 원하는 청중들에게 기술적인 특수용어를 사용한다거나 하는 것들입니다. 당신은 주장을 펼치고 청중들에게 호감을 얻기 위하여 질문을 활용하고 싶을 것입니다. 그러기 위해서는 반드시 청중들의 몸 동작과 피드백이 되는 다른 요소들을 놓치지 않아야 합니다. 이는 효과적으로 의사소통하는 것을 도울 것입니다.

당신은 일반적으로 그룹에서 자신을 잘 나타내는 반면, 전문영역 이외의 주제나 친숙하지 않은 청중들에게 발표할 때에는 효과적으로 말하기 위하여 청중들의 바디 랭귀지를 관찰하거나 다른 질문을 함으로써 그들이 경청하기를 원할 것입니다.



역량: Y

대부분의 상황에서 당신은 신뢰할 수 있는 사람입니다. 특히 당신의 특정 분야 전문 지식과 능력은 매우 신뢰할 수 있습니다. 당신은 업무에 대해 책임감이 강하고, 중요한 마감일을 지키는 사람으로 인식되고 있습니다. 특히 당신이 상황을 통제할 경우에는 더욱 그렇습니다. 당신은 대부분의 상황에서 최선을 다해 업무를 완성하기 때문에 사람들은 당신이 중요한 업무를 맡았을 때 편안하게 신뢰할 수 있습니다. 하지만 만약 사람들이 당신에게 첫번째로 의지하지 않는 상황이 있다면 그것을 극복하기 위해 강화해야 하는 특정한 능력과 역량은 무엇인지, 그러기 위해 취해야 하는 행동이 무엇인지를 심사숙고 해야 할 것입니다.

당신은 대체로 익숙하지 않은 상황에도 잘 적응 할 수 있고 새로운 업무에 필요한 요구와 우선순위를 신속하게 판단 할 수 있습니다. 당신은 본인의 견해를 융통성이 있게 조절하는 경향이 있으며 대부분의 상황에서 타인의 관점을 잘 고려합니다. 동료들은 당신이 편안하면서도 애매모호함을 보이고, 당신이 예상하지 못한 도전에 직면하였을 때 대부분 침묵을 지킨다고 말합니다.

당신은 창의적이나 독창적인 해결책 또는 아이디어를 제공하는 능력을 가지고 있습니다. 당신은 핵심적인 문제를 찾아낼 수 있고, 다른 이들에게 창의적인 조언을 줄 수 있으며, 새로운 문제 해결 방식을 배타하고 단지 '유효성이 증명된' 접근법에만 의존하지 않는다고 보여집니다.

사람들은 당신이 대부분의 상황에서 낙관적이라고 설명합니다. 그들은 당신이 긍정적인 전망을 갖고 상황에 접근하며 흑여 역경에 부딪치더라도 대체로 낙관주의를 유지한다고 말합니다. 그들은 또한 당신이 대체로 계획의 차질을 관리 가능한 것으로 인식할 수 있고 이러한 문제들로 인해 타인을 비난하지 않는다고 말합니다. 그 낙관주의를 유지하는 것은 근무 환경을 더 즐겁게 만들 뿐만 아니라, 긍정적인 어조를 타인에게 전달하여 다른 사람들이 어려운 일을 성공적으로 이를 가능성을 높일 수 있기 때문에 당신의 사회적 지지를 얻는데 도움이 될 것입니다.



피드백: Y

당신은 대부분 상황에서 상대방을 걱정하고, 그들의 감정을 인식하며 신경을 씁니다. 당신의 대화 방식은 당신이 상대방을 공감하는데에서 비롯됩니다. 당신의 동료들은 당신이 상황이나 상대방에 따라 의사소통을 조절하는 능력이 있다고 생각하며, 이야기를 경청하고 더 나아가 상대방의 니즈와 우선 순위를 잘 이해 한다고 느낍니다.

이해와 승낙을 구분하는 것은 중요합니다. 다른 이들이 어떻게 느끼는지 이해하는 것은 반드시 당신이 승낙한다는 것을 의미하지는 않습니다. 다른 사람들의 관점을 이해하기 위해 노력하는 것은 더 능숙한 경영과 더 좋은 업무 관계에 기여할 수 있습니다. 타인을 이해하는 데에 노력을 쏟는 것과 이해하도록 효과적으로 설명하는 것은 유용한 피드백과 시기적절한 코칭 능력에 직접적으로 영향을 미칩니다. 이는 중요할 수 있으며, 특히 당신이 타인을 감독하는 경우라면 더욱 그렇습니다. 마찬가지로, 공감하는 능력은 당신이 타인을 완전히 이해하는 능력에 영향을 줍니다.

당신은 대부분의 경우 동료들과 좋은 관계를 유지하는 사교적인 사람입니다. 당신은 타인과 관계를 형성하고 유지하기 위해 적절한 노력을 하고 있으며, 이는 지속적인 이득을 가져다 줄 것입니다. 대체적으로 당신의 대인관계 기술은 조직 내에서 중요한 관계를 정확하게 알고 이해하는 데 도움을 줄 것입니다. 타인으로부터 유용한 피드백을 유지하기 위해, 동료와의 강한 대인관계 기술을 발전시켜야 합니다.